

GRI 2：一般開示事項 2021

1. 組織と報告実務

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 2： 一般開示事項 2021	2-1	組織の詳細	https://8967.jp/ja/about/profile.html	>概要>投資法人	5
	2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	https://8967.jp/ja/about/profile.html	>概要>投資法人	5
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	https://8967.jp/ja/about/governance.html	>コーポレートガバナンス>情報開示>3.サステナビリティレポートの報告範囲・期間、更新時期	36
	2-4	情報の修正・訂正記述			
	2-5	外部保証	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>外部認証の取得・イニシアティブへの賛同>外部認証取得方針	19

2. 活動と労働者

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 2： 一般開示事項 2021	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	https://8967.jp/ja/portfolio/plan.html		
	2-7	従業員	https://www.m-lp.net/employee/		
	2-8	従業員以外の労働者	https://www.m-lp.net/employee/		

3. ガバナンス

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 2： 一般開示事項 2021	2-9	ガバナンス構造と構成	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲			
	2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>ESGに関する取り組み指針>2.サステナビリティ推進体制（EMSの構築・運用）	10
	2-15	利益相反	https://8967.jp/ja/about/governance.html	>コーポレートガバナンス>コンプライアンス・リスクマネジメント体制>利益相反対策ルール	34
	2-16	重大な懸念事項の伝達	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	2-19	報酬方針	https://8967.jp/ja/about/governance.html	>コーポレートガバナンス>資産運用会社（MLP）のガバナンスに関する取り組み>役職員の人事評価（セームポート）	35
	2-20	報酬の決定プロセス			
	2-21	年間報酬総額の比率	https://8967.jp/ja/about/governance.html	>コーポレートガバナンス>資産運用会社（MLP）のガバナンスに関する取り組み>役職員の人事評価（セームポート）	35

4. 戦略、方針、実務慣行

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 2 : 一般開示事項 2021	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	0	>トップメッセージ	2
	2-23	方針声明		>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ方針	8
	2-24	方針声明の実践		>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス			
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度			
	2-27	法規制遵守	https://8967.jp/ja/about/governance.html	>コーポレートガバナンス>コンプライアンス・リスクマネジメント体制>コンプライアンスに関する取り組み	34
	2-28	会員資格を持つ団体			

5. ステークホルダー・エンゲージメント

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 2 : 一般開示事項 2021	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ			
	2-30	労働協約	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>人権の尊重	29

GRI 3 : マテリアルな項目 2021

マテリアルな項目に関する開示事項

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>ESGに関する取り組み指針>2 .サステナビリティ推進体制（EMSの構築・運用）	10
	3-2	マテリアルな項目のリスト	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14

項目別スタンダード

経済

経済パフォーマンス

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>地域社会への取組み	30
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	https://8967.jp/ja/esg/environment.html	>環境への取り組み>気候変動>目標と指標	26
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	https://www.m-lp.net/employee/		
	201-4	政府から受けた資金援助			

地域経済での存在感

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 202 : 地域経済での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）			
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合			

間接的な経済的インパクト

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 203 : 間接的な経済的 インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>地域社会への取組み	30
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>地域社会への取組み	30

調達慣行

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 204 : 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合			

腐敗防止

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 205 : 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所			
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	https://8967.jp/ja/about/governance.html		
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置			

反競争的行為

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 206 : 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置			

税金					
開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 207 : 税金 2019	207-1	税務へのアプローチ			
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント			
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処			
	207-4	国別の報告			

環境

原材料					
開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 301 : 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積			
	301-2	使用したリサイクル材料			
	301-3	再生利用された製品と梱包材			

エネルギー

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 302 : エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	302-2	組織外のエネルギー消費量	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	302-3	エネルギー原単位	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	302-4	エネルギー消費量の削減	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減			

水と排水

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 303 : 水と排水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	https://8967.jp/ja/esg/environment.html	>環境への取り組み>保有資産のグリーン化方針>目標（KPI）>節水	27
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/environment.html	>環境への取り組み>保有資産のグリーン化方針>目標（KPI）>節水	27
	303-3	取水	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	303-4	排水	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	303-5	水消費	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42

生物多様性

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 304 : 生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト			
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト			
	304-3	生息地の保護・復元			
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種			

大気への排出

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 305 : 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量			
	305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物			

廃棄物

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 306 : 排水および廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト			
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理			
	306-3	発生した廃棄物	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	306-4	処分されなかった廃棄物	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42
	306-5	処分された廃棄物	https://8967.jp/ja/esg/authentication.html	>ESGデータ集>環境パフォーマンス実績	42

サプライヤーの環境面のアセスメント

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI308 : サプライヤーの環境面のアセスメント2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー			
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置			

社会
雇用

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	https://www.m-lp.net/employee/		
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	https://www.m-lp.net/employee/		
	401-3	育児休暇	https://www.m-lp.net/employee/		

労使関係

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 402 : 労使関係 2016	402-1	事業上の変更にに関する最低通知期間			

労働安全衛生

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 403 : 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム			
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査			
	403-3	労働衛生サービス	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>働きがいのある職場環境	29
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	https://www.m-lp.net/employee/		
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	https://www.m-lp.net/employee/		
	403-6	労働者の健康増進	https://www.m-lp.net/employee/		
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	https://www.m-lp.net/employee/		
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者			
	403-9	労働関連の傷害			
	403-10	労働関連の疾病・体調不良			

研修と教育

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 404 : 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	https://www.m-lp.net/employee/		
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	https://www.m-lp.net/employee/		

ダイバーシティと機会均等

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 405 : ダイバーシティと 機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DEI）の推進	29
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	https://www.m-lp.net/employee/		

非差別

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 406 : 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>人権の尊重	29

結社の自由と団体交渉

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 407 : 結社の自由と 団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー			

児童労働

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 408 : 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー			

強制労働

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 409 : 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー			

保安慣行

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 410 : 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員			

先住民族の権利

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 411 : 先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例			

地域コミュニティ

開示項目番号		開示項目内容	JLFWェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	https://8967.jp/ja/esg/society.html	>社会への取り組み>地域社会への取り組み>2.地域コミュニティとのつながり	30
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所			

サプライヤーの社会面のアセスメント

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 414 : サプライヤーの社会面の アセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー			
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施 した措置			

公共政策

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治献金			

顧客の安全衛生

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	https://8967.jp/ja/esg/index.html	>サステナビリティ マネジメント>サステナビリティ経営方針・目標	14
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパ クトの評価			
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反 事例			

マーケティングとラベリング

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 417 : マーケティングと ラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項			
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例			
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例報			

顧客プライバシー

開示項目番号		開示項目内容	JLFウェブサイト掲載箇所	サステナビリティレポート 2025	ページ
GRI 3 : マテリアルな項目 2021	3-3	マテリアルな項目のマネジメント			
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	https://8967.jp/ja/privacy/		